

## Fiche de poste

### Gardien-Brigadier de Police Municipale

#### Emploi / métiers

**Situation fonctionnelle :**

Commune de Marange-Silvange  
Service Police Municipale

**Le corps :**

Filière : police  
Catégorie : C  
Cadre d'emploi : Agent de Police Municipale

**Temps de travail :**

Emploi à temps plein 100%.

Horaires : 35h hebdomadaires

**Amplitude horaires : de 07h00 à 00h00 en fonction des besoins, du lundi au samedi.**

**Travail les dimanches et jours fériés en fonction des manifestations annuelles.**

**Rémunération :**

Régime Indemnitaire statutaire  
Indemnité spéciale de fonction : 20 %  
Indemnité d'Administration et de technicité :  
Indemnité d'astreinte, d'intervention et de permanence.  
Prime de fin d'année

**Le positionnement du poste dans l'organigramme :**

Poste rattaché au service Police Municipale  
Responsable hiérarchique direct : le chef de service du poste de Police Municipale  
Responsable hiérarchique administratif : la Directrice Générale des Services

**Missions principales du poste :**

L'agent participe à la mise en œuvre de la politique de tranquillité publique dans le cadre de ses prérogatives. Il est chargé d'assurer la tranquillité, la sécurité, la salubrité et la sûreté publique. Assure une relation de proximité avec la population.

**Moyens et équipements :**

- Armement de catégorie B 1ere ( PSA 9mm), B 6eme (PIE) et D (tonfas, matraque télescopique et lacrymogène 100ml)
- Caméras piétons
- Gilets pare-balles
- CSU
- GVe
- Radar True Speed
- VL sérigraphié

## Activités / Tâches relatives au poste

### Activités principales :

#### Veille et prévention en matière de maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique.

- Appliquer et contrôler le respect des pouvoirs de police du Maire sur le territoire de la commune.
- Informer préventivement les administrés de la réglementation en vigueur.
- Identifier les sites et structures qui nécessitent une surveillance.
- Effectuer des patrouilles portées et/ou pédestres.
- Réguler la circulation routière et veiller au respect du code de la route et du stationnement.
- Prendre des mesures pour veiller à la sécurité des personnes, des biens et au maintien de l'ordre public.
- Surveiller la sécurité aux abords des écoles.
- Veiller au bon déroulement des manifestations publiques et des cérémonies.

Recherche et relevé des infractions

Rédaction et transmission d'écrits professionnels

Accueil et relation avec le public

Fourrière animale et chiens dangereux.

Fourrière pour les véhicules .

Assurer le suivi des commissions de sécurité dans les Etablissements Recevant du Public.

Suivi des défibrillateurs.

Suivi des radars pédagogiques.

Opérations funéraires.

Gestion de la vidéoprotection.

**Ainsi que toutes tâches et missions nécessaires au bon fonctionnement du service.**

## Situation du poste

### Difficultés, spécificités et contraintes du poste :

- Exercice soumis à des conditions réglementaires d'agrément délivrés par le Préfet et le Procureur de la République, d'assermentation délivrée par le Tribunal d'Instance, de formation initiale et continue.
- Autorisation délivrée par le Préfet en cas de port d'armes.
- Risques d'agression, risques routiers.
- Port de l'uniforme et de la carte professionnelle obligatoire.
- Respect de la déontologie, sens du service public et des relations avec le public.
- Exposition aux intempéries, à la posture debout prolongée et au port du matériel nécessaire (GPB, armement...)
- Développement technologique de la vidéosurveillance

## Compétences / Aptitudes requises

- Permis B obligatoire.

### Savoir (connaissances théoriques nécessaires) :

- Connaître les textes législatifs, règlements et codes relevant des attributions et compétences du policier municipal
- Maîtrise des techniques de communication, de gestion des conflits et de médiation
- Pouvoirs de police du Maire et attributions des administrations
- Documents et registres nécessaires au fonctionnement d'un poste de police municipale
- Techniques de recueil et de diffusion de l'information.
- Bonne condition physique recommandée

### Savoir-faire (maîtrise, méthode, outils) :

- Bonne connaissance du travail sur le terrain
- Maîtrise des différents logiciels de Police
- Connaissance et maîtrise des différents Codes
- Connaissance du fonctionnement des institutions judiciaires et des procédures pénales
- Aptitude à la gestion des conflits
- Aptitude au service public
- Bonne connaissance des GTPI (gestes techniques et professionnels d'intervention)
- Maîtrise des différents armements
- Obligation de formation continue et d'actualisation des connaissances juridiques et réglementaires

Savoir être (aspects comportementaux, relationnels, humains) :

- Respect de la déontologie
- Sens du service public et des relations avec le public
- Très grande disponibilité
- Bonne présentation et éloquence
- Esprit d'équipe
- Discrétion
- Adaptabilité
- Capacité d'analyse et de gestion des situations à risques ou complexes
- Maîtrise de soi

**A Marange-Silvange**

**Le**

**Le Maire  
Yves MULLER**